



Originale  
~~Copia~~

## COMUNE DI MALLARE

### Provincia di Savona

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 7 Reg del.**

**OGGETTO:** Modifica Regolamento disciplinante la misurazione e valutazione delle performance

L'anno **duemilaquattordici**, addì **17** del mese di **Gennaio**, alle ore **16:10** nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, debitamente convocata nei modi di legge.

Risultano:

		Presente	Assente
<b>Sindaco</b>	<b>GIRIBONE Piero</b>	<b>X</b>	
<b>Assessore</b>	<b>BERTONE Renato</b>		<b>X</b>
<b>Assessore</b>	<b>BADANO Remo</b>		<b>X</b>
<b>Assessore</b>	<b>MARENCO Sergio</b>	<b>X</b>	
<b>Assessore</b>	<b>PESCE Alex</b>	<b>X</b>	

Partecipa il Segretario comunale Randisi D.ssa Grazia.

Il Signor *Giribone Piero* – Sindaco – assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno:

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO lo Statuto comunale;  
VISTO il D.Leg.vo. n. 165/2001;  
VISTO il D.Leg.vo. 150/2009;  
VISTO il D.Leg.vo. 267/2000;

**RICHIAMATA** la deliberazione CIVIT n. 12/2010;

**DATO ATTO** che ai sensi degli artt. 7 e 14 del Decreto Leg.vo n. 150 /2009 ogni pubblica amministrazione deve dotarsi di un Organismo di Valutazione delle Performance ( OIV ) ;

### **RICHIAMATE:**

- la deliberazione di G.c. n. 26 dell'08/04/2005, esecutiva, con la quale veniva istituito il servizio di controllo interno, individuando nel Segretario Comunale la figura idonea a ricoprire i compiti del servizio;
- la deliberazione di G.c. n. 31 del 26 aprile 2011, esecutiva, con la quale veniva approvato il Regolamento disciplinante la misurazione e valutazione della performance, costituente stralcio del regolamento degli uffici e dei servizi;

**ATTESO** che il Regolamento disciplinante la misurazione e della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 35/2011, all'art. 5 comma 3, prevedeva quanto in appresso:

- " 3. la misurazione e valutazione della performance individuale del personale Responsabile è attribuita ad un Organismo Comunale di Valutazione ( OCV ) composto dal Segretario comunale, da un Responsabile interno e da un esperto nella disciplina di funzionamento degli enti locali nominato dalla Giunta Comunale che abbia esperienze lavorative o professionali che garantiscano la conoscenza della realtà dei piccoli Comuni. La Giunta Comunale, nell'atto di nomina, individua la durata dell'Organismo di valutazione, che non può comunque superare la durata del mandato del Sindaco" .

**EVIDENZIATO** che la Giunta Comunale non ha, ad oggi, dato attuazione alla predetta norma regolamentare con la nomina dell'esperto esterno;

**DATO ATTO** del principio per il quale le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare le performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

### **RICHIAMATE:**

- la propria deliberazione n. 78 del 18 dicembre 2012, esecutiva, con la quale veniva approvato il Piano triennale delle Performance, indicando nel Segretario Comunale l'Organismo di Valutazione;
- la propria deliberazione n. 54 del 23 agosto 2013 e successiva deliberazione n. 80 del 4 dicembre 2013 relative all'approvazione del Piano esecutivo di gestione corredato dal piano delle performance per l'anno 2013, ai sensi dell'art. 108 del decreto Leg.vo N. 267/2000, come introdotto dal decreto- legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni dalla legge 7 dicembre 2012, N. 213, indicando nel Segretario Comunale l'Organismo di Valutazione;

**RILEVATO** che l'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 ( Riforma Brunetta ) sembra non applicarsi ai Comuni, in considerazione del mancato rinvio di cui all'art. 16, comma 2;

**RILEVATO** che, stante le ridotte dimensioni dell'ente, l'attuale assetto organizzativo, nonché per ragioni di economicità, si ritiene bastevole e sufficiente costituire l'OIV in maniera monocratica, individuando nel Segretario Comunale il soggetto preposto alla valutazione dei Responsabili di Servizio, per la specifica competenza, i titoli di studio e professionali posseduti;

EVIDENZIATO, inoltre, :

- che il ricorso a consulenze esterne appare, nella situazione economica odierna, **ridondante rispetto alle circoscritte dimensioni del Comune** oltre che eccedente le scarse risorse economiche a disposizione;
- che peraltro, le esperienze di comuni di analoghe dimensioni , evidenziano un deficit di integrazione tra l'Organismo indipendente e la struttura dell'ente;
- che la modifica regolamentare viene operata nel rispetto del principio di **invarianza della spesa** in quanto le funzioni di OIV verranno espletate da parte del Segretario Comunale in maniera gratuita;

ATTESO, quindi, di procedere alla modifica dell'art. 5 della predetta norma regolamentare nel testo di seguito riportato:

*"3. la misurazione e valutazione della performance individuale del personale Responsabile è attribuita ad un Organismo Comunale di Valutazione ( OCV ) composto dal Segretario comunale, il quale svolgerà le proprie funzioni senza alcun compenso aggiuntivo ".*

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio economico finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Leg.vo 18.08.2000 , n. 267 e successive modificazioni;

DATO ATTO che non è necessario acquisire il parere contabile in quanto il presente provvedimento non comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economica e sul patrimonio dell'ente ;

A voti unanimi, espressi come per legge ,

#### DELIBERA

1. Di modificare , per le ragioni indicate in premessa e qui integralmente riportate, l'art. 5, comma 3, del vigente regolamento disciplinante la misurazione della valutazione delle performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 35 di data 12 marzo 2011, nel testo sotto riportato:

*"3. la misurazione e valutazione della performance individuale del personale Responsabile è attribuita ad un Organismo Comunale di Valutazione ( OCV ) composto dal Segretario comunale, il quale svolgerà le proprie funzioni senza alcun compenso aggiuntivo ".*

2. di precisare che l'incarico verrà svolto dal Segretario Comunale senza compenso aggiuntivo rispettando in tal modo il principio dell'invarianza della spesa a seguito dell'introduzione ed implementazione del ciclo delle performance ;

3. di dare atto che rimangono in vigore tutte le altre norme regolamentari non modificate con la presente deliberazione ;

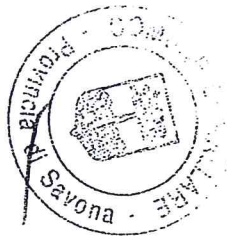
4. di dare atto che il presente provvedimento sarà trasmesso, in elenco, ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

5. di rendere, con votazione unanimi e separata, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D.Leg.vo 267/2000.



Fatto, letto e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to (Giribone Piero)



IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to (Grazia Randisi)

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente verbale viene affisso all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Lì, 25 FEB. 2014

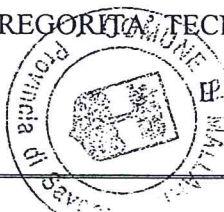


IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to (Grazia Randisi)

---

PARERI EX ART. 49 D.LGS N. 267/2000

PARERE DI REGORIA TECNICA



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to (Piero Giribone)

PARERE DI REGORIA CONTABILE



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to (Piero Giribone)

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Mallare, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Randisi D.ssa Grazia