



COMUNE DI MALLARE
Provincia di Savona

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 31 Reg. Del.

OGGETTO : Approvazione Regolamento disciplinante la misurazione e valutazione delle performance .

L'anno duemilaundici, addì 26 (ventisei) del mese di aprile, alle ore 12,50, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, debitamente convocata nei modi di legge.

Risultano:

		Presente	Assente
Sindaco	GIRIBONE Piero	X	
Assessore	BERTONE Renato		X
Assessore	BADANO Remo	X	
Assessore	MARENCO Sergio	X	
Assessore	PESCE Alex		X

Partecipa il Segretario comunale Randisi D.ssa Grazia.

Il Signor GIRIBONE Piero – Sindaco – assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- è volontà di questa Amministrazione comunale adeguarsi ai principi contenuti nel d.lgs.150/09 di riforma del lavoro pubblico (cd. decreto Brunetta);

- tale riforma è improntata alla crescita dell'efficienza, economicità ed efficacia dell'operato della pubblica amministrazione, da realizzarsi innanzitutto attraverso una maggiore responsabilizzazione della dirigenza;

- i principi ispiratori della riforma sono quelli di assicurare, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, economicità di gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della pubblica amministrazione;

- la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini non può che essere attuata attraverso la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle *performance* delle prestazioni e delle attività;

Atteso che ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 150/2009:

- le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

- ai sensi degli art. 7 e 14 del D.Lgs 150/2009 ogni pubblica amministrazione deve dotarsi di un Organismo Valutazione delle Performance il quale sostituisce i servizi di controllo interno comunque denominati;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di giunta comunale n. 58 di data 30 giugno 1998 e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamata la delibera di Consiglio comunale n. 43 del 29 novembre 2010, esecutiva a termini di legge, con la quale sono stati approvati gli indirizzi ed i criteri generali ai fini della predisposizione ed approvazione del nuovo regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e per il suo adeguamento ai principi introdotti dal d.lgs.150/09 (decreto Brunetta):

Rilevata la necessità, nelle more della modifica integrale del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art.16, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 150/09, di approvare lo stralcio relativo alla misurazione ed alla valutazione della performance individuale ed organizzativa;

Esaminato l'allegato regolamento per la misurazione e la valutazione della performance individuale ed organizzativa, composto di n. 12 articoli, che costituisce stralcio del regolamento degli uffici e dei servizi e ritenuto meritevole di approvazione;

Visto l'art. 89 del d.lgs. 267/2000;

Visto, in particolare, l'art. 48 del citato d.lgs. 267/2000, il quale attribuisce alla Giunta comunale la competenza all'adozione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

Acquisito il parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Personale, in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare la narrativa che precede, qui intesa integralmente riportata;
2. di approvare l'allegato regolamento per la misurazione e la valutazione della performance individuale ed organizzativa, composto di n. 12 articoli, che costituisce stralcio del regolamento degli uffici e dei servizi e parte integrante e sostanziale della presente;
3. di rendere il presente atto, con votazione separata ed unanime, resa per alzata di mano, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.-

Fatto, letto e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to (Giribone Piero)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Grazia Randisi)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente verbale viene affisso all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Li, 07/05/11

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Grazia Randisi)

PARERI EX ART. 49 D.LGS N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

FAVOREVOLE X
MOTIVATO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(F.to. Grazia Randisi)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

FAVOREVOLE
MOTIVATO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Mallare, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Randisi D.ssa Grazia