

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) ECONOMICO  
PER IL 2023**

In data 28/12/2023 alle ore 11.20 presso la residenza municipale del Comune di Mallare, ha avuto luogo l'incontro tra:

**la delegazione di parte datoriale così composta:**

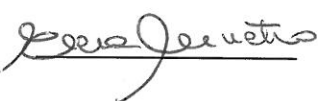
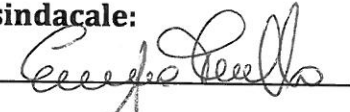
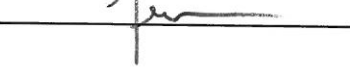
Presidente                                      Segretario comunale                                      P [ ]    A [ ]

**la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale    CGIL FP in collegamento On-line                                      P [ ]    A [ ]

R.S.U. Aziendale                                      P [ ]    A [ ]

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) per l'anno 2023.

<b>Per la delegazione di parte datoriale:</b>	<b>Per la delegazione sindacale:</b>
Presidente <u></u>	OO.SS. CGIL - FP <u></u>
	R.S.U. Aziendale <u></u>

Comune di Mallare

Provincia di Savona

## SOMMARIO

<b>PREMESSE.....</b>	<b>3</b>
<i>Art. 1 Progressioni economiche all'interno delle aree.....</i>	<i>3</i>
<i>Art. 2 Quantificazione delle risorse.....</i>	<i>4</i>
<i>Art. 3 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.....</i>	<i>4</i>
<i>Art. 4 Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge .....</i>	<i><b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b></i>

As L  
Rov

**PREMESSE**

Si richiamano integralmente le disposizioni del CCI per il triennio 2023/2025 del Comune di Mallare sottoscritto in data ..... con modifica delle statuizioni di cui infra riguardanti gli articoli di seguito riportati:

**Art. 1****Progressioni economiche all'interno delle aree**

(art. 7, comma 4, lett. c) e 14 comma 2 CCNL)

3. Le parti concordano le seguenti modalità per la definizione delle procedure selettive.

**A) Quantificazione delle risorse**

- a) Le risorse destinate annualmente ai differenziali stipendiali ammontano ad euro 1.600,00, fatta salva la possibilità di revisione ai sensi dell'art. 2, comma 3, del presente contratto; le risorse ulteriormente necessarie per gli incrementi del differenziale per il personale educativo, docente ed insegnante dell'area istruttori (art. 92 CCNL), degli istruttori di polizia locale addetti a funzioni di coordinamento (art. 96 CCNL) e del personale iscritto ad ordini e albi professionali (art. 102 del CCNL) sono finanziate con eventuali risparmi derivanti dalla effettiva assegnazione di progressioni economiche all'interno delle aree. In caso di incapienza la spesa è finanziata da risparmi su altre voci di destinazione finanziate con risorse stabili, e nel rispetto comunque di quanto previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL e del vincolo di destinazione.
- b) Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 è definito nella seguente tabella:

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	Numero differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari ed E.Q.	€ 1.600,00	1	1	1.600,00
Istruttori	€ 750,00	0	0	0,00
Operatori esperti	€ 650,00	0	0	0,00
<b>TOTALE</b>		1	1	<b>1.600,00</b>



**Art. 2**  
**Quantificazione delle risorse**

In sede di prima applicazione del CCNL 2019-2021, la costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con determinazione. n. 404 del 22/11/2023. Le risorse disponibili per l'anno 2023, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16.11.2022, per gli utilizzi previsti dall'art. 80, del medesimo CCNL, ammontano a Euro 3.400,12

**Art. 3**  
**Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie**

(art. 7 comma 4, lett a) CCNL)

3. La ripartizione delle risorse tra i diversi istituti, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022 oltre che nel rispetto degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale viene determinata come segue applicando i criteri previsti nel presente contratto integrativo in corrispondenza a ciascuna fattispecie prevista dall'art. 80 comma 2, del CCNL 16/11/2022:

Comune di Mallare  
Provincia di Savona

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023</b>	
<b>COMUNE DI MALLARE</b>	
<b>COSTITUZIONE</b>	
<b>PARTE STABILE</b>	<b>IMPORTI LORDI</b>
importo consolidato anno 2017	12.776,00
183,20 per n. 6 dipendenti presenti al 31.12.2015	499,20
maggiori costi PEO per applicazione nuovi tabellari contrattuali	377,91
RIA, assegni ad personam compresa 13 <sup>a</sup>	0,00
trattamenti economici più favorevoli riassorbiti	0,00
oneri a regime trattamento economico personale trasferito da altro ente a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
stabili riduzioni lavoro straordinario ad invarianza complessiva delle risorse stanziate	0,00
<b>Articolo 79 - comma 1 - lettera a) - TOTALE IMPORTO CONSOLIDATO</b>	<b>13.653,11</b>
importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 - n. 4 dipendenti	338,00
risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	0,00
maggiori costi posizioni economiche per applicazione nuovi tabellari contrattuali	321,10
A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1, nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, a copertura dell'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 - n. 0 dipendenti B3 e numero 0 dipendenti D3	0,00
Maggiori risorse destinate alle Posizioni Organizzative ora Elevate Qualificazioni	-687,40
<b>TOTALE INCREMENTI FONDO STABILE</b>	<b>-28,30</b>
<b>TOTALE FONDO STABILE</b>	<b>13.624,81</b>

Comune di Mallare  
Provincia di Savona

<b>PARTE VARIABILE</b>	
Articolo 67 - comma 3 - lettera a) - contratti sponsorizzazione, accordi con privati, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza ecc.	0,00
Articolo 67 - comma 3 - lettera b) - risparmi piani triennali razionalizzazione spesa (art. 16 D.L. n.98/2011)	0,00
Articolo 67 - comma 3 - lettera c) - risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, progettazione, ecc.)	0,00
Articolo 67 - comma 3 - lettera d) - RIA, assegni ad personam + ratei 13° - mensilità residue dopo la cessazione	0,00
Articolo 67 comma 3 - lettera f) - compensi ai messi notificatori per notificazione atti per conto atti amministrazione finanziaria	0,00
Articolo 67 - comma - 3 - lettera k) - oneri trattamento economico personale trasferito da altro ente - per i mesi residui dell'anno relativo al trasferimento	0,00
<b>Articolo 79 - comma 2 - lettera a) - TOTALE</b>	<b>0,00</b>
fino ad un massimo dell'1,2% monte salari anno 1997	0,00
adeguamento disponibilità per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, anche connesse ad assunzione di personale a tempo determinato, comprese le risorse destinate alla erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	0,00
risparmi fondo lavoro straordinario anno 2022	0,00
ulteriore incremento delle risorse di cui al comma 2 lettera c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6 fino allo 0,22% del monte salari 2018	0,00
incrementi di cui al comma 1 lettera b) e di cui al comma 4 - anni 2021 e 2022 - una tantum anno 2023 -	676,00
risorse fisse residue non utilizzate anno 2022	0,00
<b>Articolo 79 - comma 2 - lettere b), c), d), commi 3 e 5 e articolo 80, comma 1 - TOTALE</b>	<b>676,00</b>
Articolo 1 - comma 1091 - Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 - progetti per IMU, TARI ed altri tributi erariali e sociali	0,00
<b>TOTALE FONDO VARIABILE</b>	<b>676,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>14.300,81</b>


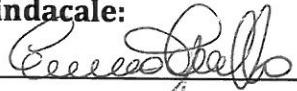

## Comune di Mallare

## Provincia di Savona

<b>UTILIZZO PRESUNTO</b>	
Indennità di comparto	1.724,28
costo differenziali progressioni economiche storiche	9.176,41
costo differenziali progressioni economiche dal 2023	1.600,00
incremento indennità riconosciute al personale educativo asili nido	0,00
indennità personale ex ottava qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	0,00
APPR per passaggio tra categorie	0,00
<b>TOTALE UTILIZZI STABILI</b>	<b>12.500,69</b>
indennità di turno	0,00
<b>RISORSE DA CONTRATTARE</b>	<b>1.800,12</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>14.300,81</b>
<b>VERIFICA LIMITI 2016</b>	
<b>FONDO DA SICO ENTE</b>	<b>12.776,00</b>
<b>RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2016 - DA ENTE</b>	<b>10.562,50</b>
<b>TOTALE LIMITE 2016</b>	<b>23.338,50</b>
<b>FONDO ANNO CORRENTE</b>	<b>12.776,00</b>
<b>E. Q. POSIZIONI ANNO CORRENTE</b>	<b>11.249,90</b>
<b>TOTALE ANNO CORRENTE</b>	<b>24.025,90</b>
<b>IMPORTO IN SUPERO</b>	<b>687,40</b>

La somma di € 1.800,12, stante l'esiguità delle risorse, verrà destinata alla performance collettiva, sulla scorta del sistema di valutazione in essere presso l'Ente e inserito nel piano delle performance.

Data 28/12/2023

<b>Per la delegazione di parte datoriale:</b> Presidente <u></u>  Componente _____	<b>Per la delegazione sindacale:</b> OO.SS. CGIL - FP <u></u> R.S.U. Aziendale <u></u>
--	--

